



## VNL-Seminar Factsheet

Jahr 2025

<b>Seminar-Titel</b>	<b>Toyota Kata Boot Camp – LIVE im Werk</b>
<b>Seminar-Subtitel</b>	<b>Führen und Coachen im Lean-Prozess – Führungsmethoden für Spitzenergebnisse</b>
<b>Seminar Kennung</b>	TKBC
<b>Umfang [in Tagen]</b>	3 Tage
<b>Abhaltungsart [Präsenz/Online]</b>	Präsenz
<b>Motivation</b>	<p>Wenn von modernen, hoch innovativen Managementsystemen die Rede ist, so ist Toyota bis heute ungeschlagenes Benchmark und Referenz für alle Branchen weit über die Automobilindustrie hinaus. Fast 30 Jahre dachten die Entscheider der westlichen Industrielwelt, dass die auf Toyota basierende „Lean Production“ eine Sammlung von Tools wäre, die es zu implementieren gilt, um vergleichbare Erfolge zu ermöglichen.</p> <p>Heute wissen wir, dass der Kern des Toyota Produktionssystems (TPS) vielmehr auf das Coaching und die Entwicklung von exzellenten Coaches und Mitarbeitern basiert um damit eine Weltklasse, hochprofitable, wissenschaftlich lernende Organisation kontinuierlich weiter zu entwickeln. Insbesondere dank der Forschungsarbeiten von Mike Rother wissen wir nun seit einigen Jahren das Toyota ihr TPS unternehmensweit mit bewusst gewählten Lern- und LehrROUTINEN trainiert, die er „Kata“ nannte und von jedem Toyota Mitarbeiter jeden Tag geübt und perfektioniert werden.</p> <p>Ein Beispiel einer von Toyota verwendete Formel belegt diese Philosophie der Mitarbeiter- und Unternehmensführung:</p> <p><b>„Unternehmenswert = Anzahl der Mitarbeiter x Fähigkeiten x Motivation“</b> Toshio Horikiri, CEO, Toyota-Engineering Co. Ltd. (TEC), Nagoya/Japan</p> <p>Mit dieser Formel zeigt Toyota, welchen Stellenwert sie dem Menschen und der Förderung seiner Fähigkeiten beimisst. Im Wettbewerb zu bestehen und als Organisation zu überleben, bedeutet mit Produkt bzw. Service besser zu sein</p>



	<p>als der Wettbewerb. Da Produkte und Prozesse ein Spiegelbild der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter sind, können Ergebnisse auf Dauer nur so gut sein, wie die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.</p> <p>Da der Vorsprung im Wettbewerb ständig schwindet, ist es eine zentrale Führungsaufgabe, die Fähigkeiten der Mitarbeiter ständig in Produkt- und Prozessverbesserung einfließen zu lassen und durch Führungsroutinen mit neuem Wissen zu erweitern.</p> <p>Tägliche Mitarbeiterbefähigung ist die zentrale Führungsaufgabe eines Weltklasseunternehmens. Wie Sie mit Hilfe der bewährten Verbesserungs- und Coaching-Kata im Kern des TPS erfolgreicher werden und wie Ihre Mitarbeiter mit ihren Fähigkeiten, Wissen und Motivationen zum Erfolg Ihres Unternehmens und zur Steigerung des Unternehmenswerts beitragen können, erfahren Sie in diesem Intensiv-Seminar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Führen mit Zielzuständen und PDCA</b> – Zielorientiert Prozesse und wahre Innovationen entwickeln</li> <li>• <b>Die Verbesserungs-KATA als Lernroutine</b> – Konditionierung und Mindset für tägliches KVP entwickeln</li> <li>• <b>Das Mentor-Mentee Prinzip</b> – Zusammenspiel von Prozessverbesserer (Hancho) und Coach vertiefen</li> <li>• <b>Die Coaching-KATA als Führungsroutine</b> – Mitarbeiter systematisch motivieren, entwickeln und befähigen</li> <li>• <b>Herausforderungen und intrinsische Motivation</b> – Psychologie und Motivation der lernenden Organisation</li> <li>• <b>Ziele-Entfaltungsprozess</b> – Ausrichtung und Orientierung über alle Hierarchieebenen für effektive Organisationen</li> <li>• <b>Kata-Coaching-Kaskaden</b> – schnelle, firmenübergreifende Kommunikation von Erkenntnissen und Lösungen entfacht die wahre Macht einer lernenden Organisation</li> </ul>
<p><b>Inhalt / Ablauf</b></p>	<p><b>Theoretische Einführung in die Verbesserungs- und Coaching-Kata</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie können Organisationen innovativ bleiben, um im Wettbewerb zu bestehen?</li> <li>• Die wissenschaftlichen Routinen der Verbesserungs- und Coaching-Kata</li> <li>• Die Rolle des Coaches in einem modernen Führungs- und Managementsystem</li> <li>• Erste praktische Übung im Trainingsraum: „Papierflugzeuge falten“</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problem- und ursachenorientiertes Coaching für effektive Verbesserung und Innovation</li> </ul> <p><b>Prozessanalyse an realen Prozessen, Ist- und Ziel-Zustände definieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertiefung und erste Schritte mit der Coaching-Technik im Trainingsraum</li> <li>• Wie unterscheiden sich Ziele von Ziel-Zustände, wie definieren ich diese richtig</li> <li>• Die 4er Rollen in einer Verbesserungsorganisation vom „Hancho“ bis zum 1. und 2. Coach</li> <li>• Prozessanalyse im Werk für ein tiefes, datenbasiertes Verständnis von Ist- und Ziel-Zustände in Gruppenarbeit</li> <li>• Aufbau der Coaching-Tafeln in Gruppenarbeit für reale Produktionsprozesse mit Ist- und Ziel-Zustände</li> </ul> <p><b>Ganztägige Durchführung von Coaching-Gesprächen an realen Prozessen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hypothesen formulieren und diese experimentell Testen</li> <li>• Vertiefung der nicht suggestiven, Problemursachenorientierte Frage- und Coaching-Technik</li> <li>• Reflektion und Vorbereitung für Ihre täglichen Übungen</li> <li>• Definition von 4er Lerngruppen inkl. Übungsthema, Ziel und tägliche Termine Coachen und Experimentieren an realen Prozessen, Ihre Lerngruppen in Ihrem Werk starten</li> </ul>
<p><b>Nutzen und Zielsetzung des Seminars für die Teilnehmer:innen</b></p>	<p>Sie lernen und erarbeiten in diesem Seminar wie sie mit Hilfe des bewährten Managementsystems von Toyota erfolgreicher werden und wie Ihre Mitarbeiter mit ihren Fähigkeiten, Wissen und Motivation zum Erfolg Ihres Unternehmens und zur Steigerung des Unternehmenswerts beitragen können. Sie kennen und können nach diesem Seminar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lean Kultur – Westliche und östliche Managementmethoden im Vergleich</li> <li>• What you can see – Toyotas Lean Management Tools</li> <li>• Beyond what you can see – Gelebte Managementpraxis bei Toyota</li> <li>• Sokratisches Führen – Modernes Führungsverhalten in der Praxis</li> <li>• Shopfloor Management – Wie kommunizieren Sie richtig?</li> <li>• Standards und stabile Prozesse – Auswirkungen auf Kosten und Qualität</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wettbewerbsvorteil Wissen – Wissensaufbau als langfristige Chance</li> <li>• Führen mit Zielzuständen – Nichts ist unmöglich</li> </ul>
<b>Zielgruppe</b>	Geschäftsführer, Werkleiter und alle Führungskräfte des oberen und mittleren Managements in allen Branchen der Industrie und Dienstleistung, die ihre Organisation weiter entwickeln wollen, um adaptiver, effizienter und deutlich profitabler die Herausforderungen der Zukunft meistern zu wollen.
<b>Branchenspezifische Ausrichtung</b>	Es gibt keine Einschränkung der Branchen oder Industriezweige für denen dieser Kurs nicht zu empfehlen wäre.
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	Es gibt keine Voraussetzungen für die Teilnahme an diesem Kurs. Er ist sowohl für angehende wie auch für erfahrene Führungskräfte von Teams und ganzen Organisationen geeignet.
<b>Seminar-Methodik</b>	<p>Dieser Kurs besteht zum größten Teil aus sofort anwendbaren Techniken und praktischen Übungen in einem realen Werk. Dafür werden Sie mehrere Tage coachen und gecoacht werden:</p> <p>die KATA können nur bis zu einem gewissen Grad theoretisch verstanden und verinnerlicht werden. Erst im Tun werden die Feinheiten und Möglichkeiten dieser Routinen spürbar und sichtbar. Nur so ist es möglich, diese zu erlernen und später zu beherrschen. Deshalb wollen wir unter realen Bedingungen genau das tun:</p> <p><b>Üben, Experimentieren, Reflektieren und viel Spaß am Lernen haben.</b></p>
<b>Referenten</b>	Gerardo Aulinger
<b>Termine / Seminarorte</b>	<p>14. bis 16. Mai 2024 bei der Firma Flex in Althofen</p> <p>15. bis 17. Oktober bei der Firma Lenze in Asten bei Linz</p>
<b>Seminarabschluss</b>	Teilnahmebestätigung